

SHARP GRI-INDEX

FY2025

GRI 2: Algemene Bepalingen

Universele standaarden

1	Organisatie en haar rapportagepraktijken	
2-1	Organisatieprofiel	Sharp Electronics Benelux BV Locatie hoofdkantoor: Papendorpseweg 75, Utrecht, Nederland. Vestigingen: Utrecht en Houten (Nederland) en Mechelen (België). De organisatie is actief in Nederland, België en Luxemburg. De BV is eigendom van Sharp Electronics Europe Germany GmbH. Het hoofdkantoor van de Europese organisatie, Sharp Electronics, bevindt zich in Groot-Brittannië. De organisatie is onderdeel van het internationale bedrijf Sharp Electronics, dat weer onderdeel is van de Sharp Corporation, met hoofdkantoor in Osaka, Japan.
2-2	Organisatieonderdelen die zijn opgenomen in het duurzaamheidsrapport van de organisatie	Sharp Electronics Benelux BV met alle vestigingen.
2-3	Rapportageperiode, frequentie en contactpersoon	FY2025. Deze periode loopt voor Sharp Electronics Benelux van 1 april 2024 tot 31 maart 2025. Deze loopt gelijk aan de verslagleggingsperiode van de financiële verslagleggingsperiode van de Sharp Corporation. Het MVO rapport wordt minimaal jaarlijks uitgebracht. Contactpersoon: Wilbert Hendriks, Manager Marketing & Strategie Benelux.
2-4	Herformulering van eerdere informatie	Nee.
2-5	Externe validatie	Nee. Het verzamelen en rapporteren van de informatie wordt wel begeleid door een extern adviesbureau, De Duurzame Adviseurs.
2	Activiteiten en Medewerkers	
2-6	Activiteiten, waardeketen en andere zakenrelaties	Activiteiten: Verkoop en service van document solutions, visual solutions en IT-dienstverlening. Waardeketen: Elektronische componenten komen met name uit Japan, de andere grondstoffen met name uit China. De producten worden geproduceerd door de internationale Sharp Electronics organisatie in China, Thailand, Maleisië en Japan. Deze worden vervolgens getransporteerd naar distributiecentra van de zusterorganisatie in Frankrijk (Soulitz) en Nederland (Amsterdam). Van daar uit wordt Europa voorzien, waaronder ook de Benelux. De verkoop van multifunctionele printers vindt plaats via directe verkoop en via ons dealernetwerk. De verkoop van visual solutions en IT-dienstverlening vindt plaats via directe verkoop, al zal visual solutions per FY2026 ook verkocht worden door distributeurs en system integrators. De markten waar de organisatie zich met name op richtte in FY2025 waren: grote onderwijsinstellingen, zorginstellingen en MKB. Zie voor andere zakenrelaties ook het MVO verslag.
2-7	Werknemers	74 werknemers, waarbij 57 personen werken vanuit Utrecht, 2 personen vanuit Houten en 15 personen vanuit Mechelen. Zie ook MVO verslag, tabblad 'Onze mensen'
2-8	Medewerkers die geen werknemers zijn	In FY2025 waren er 2 detacheringsmedewerkers werkzaam, 1 in Nederland en 1 in België.



SHARP GRI-INDEX

FY2025

3	Bestuur	
2-9	Bestuursstructuur en samenstelling	De directie van Sharp Electronics Benelux bestaat uit drie personen: een Managing Director, Finance Director en Director Service & Operations. Het hoogste bestuursorgaan wordt gevormd door de directie van Sharp Electronics Benelux en twee Sharp Electronics Europe directeuren (CFO en Vice president Europe).
2-10	Benoeming en selectie van het hoogste bestuursorgaan	Als er vacatures zijn, dan worden er bestuurders benoemd door Sharp Electronics in Japan.
2-11	Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	Er is geen voorzitter benoemd voor het bestuur. In de praktijk is de Managing Director van Sharp Electronics Benelux voorzitter van deze groep.
2-12	Rol van het hoogste bestuursorgaan in het toezicht en management van het MVO beleid	Het MVO beleid wordt vanuit de directie van Sharp Electronics Benelux zelf aangestuurd, binnen het raamwerk van de richtlijnen voor milieu en bedrijfsethiek van Sharp Electronics Corporate in Japan. Met de intreding van de CSRD, werd in eerste instantie de centrale coördinatie gelegd bij de afdeling Environment and Sustainability van Sharp Electronics Europe, die verantwoording aflegt aan de President Shared Service Europe. Na het uitstel door de EU van de CSRD is deze nieuwe coördinatie opgeschort tot FY2027. Wel is er centrale registratie van MVO-data op Europees niveau vanaf FY2025.
2-13	Delegatie van verantwoordelijkheid voor effectbeheersing	De directie van Sharp Electronics Benelux is verantwoordelijk voor MVO in de onderneming. Zij wordt terzijde gestaan door de voorzitter van het MVO-team (de manager marketing & strategie), milieucoördinator, een HR manager en een preventie medewerker in Nederland; en twee commissies voor veiligheid/compliance en milieu/duurzaamheid op Europees niveau.
2-14	Rol van het hoogste bestuursorgaan bij duurzaamheidsrapportage	De voorzitter van het MVO-team (de Manager marketing & Strategie Benelux) is verantwoordelijk voor de MVO rapportage. De Managing Director van Sharp Electronics Benelux is betrokken bij deze MVO rapportage.
2-15	Belangenverstrengelingen	Er zijn geen belangenconflicten. De bestuurders maken allen deel uit van de Sharporganisatie.
2-16	Communicatie over kritieke punten van zorg	Er is bij Sharp Electronics Benelux een milieuklachtenprocedure en er zijn vertrouwenspersonen. Daarnaast zijn er in de Sharp organisatie juristen beschikbaar, die kunnen worden geraadpleegd.
2-17	Collectieve kennis van het hoogste bestuursorgaan	De Managing Director, en gedurende de eerste vier jaar ook de Director Service & Operations, van Sharp Electronics Benelux waren vanaf de start van de MVO rapportage in 2020 actief betrokken bij het opstellen van het MVO beleid en de MVO rapportage. De organisatie wordt daarnaast begeleid door een extern adviesbureau.
2-18	Evaluatie van de prestaties van het hoogste bestuursorgaan	Het hoogste bestuursorgaan, 2 directeuren van Sharp Electronics Benelux en 2 directeuren van Sharp Electronics Europe, leggen verantwoording af aan het hoofdkantoor van Sharp Electronics Europe. Zij leggen vervolgens weer verantwoording af bij het hoofdkantoor van Sharp Electronics Corporate in Japan. Er zijn geen doelstellingen en prestaties in verband met het beheer van de effecten op economie, milieu en sociale aspecten opgenomen.



SHARP GRI-INDEX

FY2025

2-19	Beloningsbeleid	Het beloningsbeleid voor het hoogste bestuursniveau wordt vastgesteld door het Sharp Electronics Europe en of Sharp Electronics Corporate. Dit bestaat uit een vast salaris en bonussen. (Er is nooit meer variabele beloning dan 15% van de totale beloning.) Er is geen sprake van opzegvergoedingen, terugvorderingen en aandelen of opties.
2-20	Proces om beloningen te bepalen	Is opgesteld door Sharp Electronics Europe. Vanuit Sharp Electronics Benelux worden KPI's voorgelegd, deze worden vervolgens beoordeeld door Sharp Electronics Europe.
2-21	Jaarlijkse totale vergoedingsratio	De verhouding tussen de jaarlijkse totale beloning van de hoogst betaalde persoon en de mediane jaarlijkse totale beloning van alle werknemers bedraagt in FY2025 3:1. De berekening is gebaseerd op de totale parttime jaarinkomen inclusief vakantiegeld, 13de maand en bonus/provisie.
4	Strategie, Beleid en Werkwijzen	
2-22	Statement over de strategie voor duurzame ontwikkeling	Er is een MVO beleid beschikbaar.
2-23	Commitment in het beleid	Zie de annex 'MVO beleid'. Uitwerking hiervan voor ethisch handelen en zakelijk gedrag zijn ook opgenomen in ons interne 'Handvest voor verantwoord ondernemen' (zie tabblad Onze mensen paragraaf Interne gedragscode) en onze externe 'Supplier Code of Conduct' (zie tabblad Onze omgeving paragraaf Leveranciers).
2-24	Verankering van commitment zoals opgenomen in het beleid	Het MVO beleid wordt zowel intern als extern via dit MVO verslag publiekelijk gecommuniceerd. De uitvoering van de commitments wordt neergelegd bij verantwoordelijken bij Sharp Electronics Benelux en de voortgang hiervan wordt bewaakt tijdens besprekingen van voortgang van het MVO beleid en MVO actieplan, die minimaal een keer per jaar plaatsvinden.
2-25	Processen om negatieve effecten te verhelpen	Er zijn geen specifieke negatieve gevolgen die de organisatie op basis van haar bevindingen heeft vastgesteld, die zij heeft veroorzaakt of waaraan zij heeft bijgedragen. Wel heeft het functioneren van de organisatie effect op het milieu, waaronder klimaatverandering en uitputting van (fossiele) grondstoffen. Om een bijdrage te leveren aan het verminderen hiervan, zijn er doelstellingen geformuleerd.
2-26	Mechanismen voor het inwinnen van advies en het uiten van bezorgdheid ('grievance mechanisms')	Iedere medewerker kan terecht bij zijn/haar leidinggevende. Ook kunnen medewerkers, evenals externen, terecht bij het MT van Sharp Electronics Benelux. Daarnaast is er een milieuklachtenmechanisme. Voor medewerkers zijn er daarnaast vertrouwenspersonen, 2 in Nederland (1 intern en 1 extern) en 1 in België. Ook is er een tweejaarlijks (vanaf FY2025 driejaarlijks) een medewerkerstevredenheidsonderzoek. Voor klanten is er de mogelijkheid terugkoppeling te geven middels een tweejaarlijks klanttevredenheidsonderzoek, dat uitgevoerd wordt door een onafhankelijke organisatie. De resultaten worden dan direct doorgezet via Sharepoint van Sharp naar een verantwoordelijke afdeling, en geëvalueerd door het MT.
2-27	Naleving van wetten en voorschriften ('compliance')	Er zijn geen boetes of andere niet-monetaire sancties opgelegd voor niet-naleving van internationale, nationale, sub nationale, regionale en lokale wet- en regelgeving.



SHARP GRI-INDEX

FY2025

2-28	Lidmaatschap van verenigingen	NL Digital (Nederland), Paritair Comité 200 en Agoria (België).
5	Stakeholder Betrokkenheid	
2-29	Benadering van de betrokkenheid van belanghebbenden	Er heeft een evaluatie plaatsgevonden van de stakeholderanalyse door het MVO-team. Op basis hiervan is de stakeholdergroep 'distributeurs en system integrators visual solutions' toegevoegd aan de groep die sterk betrokken wordt bij de organisatie. De stakeholders zijn gecategoriseerd in vier groepen, om hen sterk tot minder sterk te betrekken bij de organisatie. De groep die sterk betrokken wordt bij de organisatie via gesprekken en bijeenkomsten zijn: werknemers, OR, directe klanten, dealers document solutions, distributeurs en system integrators visual solutions, leasemaatschappij voor de producten aan de dealers, Sharp Electronics Europe, Sharp Electronics Corporate, zusterorganisatie van Sharp Electronics Europe die producten distribueert in Europa, gespecialiseerde transporteurs in Nederland, België en Luxemburg, certificerende instellingen, leveranciers van IT dienstverlening, installatiepartner voor visual solutions, en een 'stille' stakeholder: natuur -die het MVO team en de directie meenemen in de aanbevelingen en overwegingen. Het doel van de stakeholderbetrokkenheid is om positieve impact op mens, milieu en maatschappij te vergroten en negatieve impact te verkleinen.
2-30	Collectieve arbeidsovereenkomsten	In Nederland valt 95% van de medewerkers vallen onder de ICK cao. De overige 5% valt niet onder de cao om het salaris hoger is dan het grensbedrag in de cao en/of omdat zij deel uitmaken van de directie. In België valt 100% van de medewerkers onder PC200.

GRI 3: Materiële Onderwerpen

Universele standaarden

2	Rapportage over de materiële onderwerpen	
3-1	Proces om de materiële onderwerpen te bepalen	De materiële onderwerpen zijn als volgt bepaald, in maart 2023. De potentiële materiële onderwerpen op basis van een analyse van een externe adviseur van de huidige situatie van het bedrijf en de context zijn eerst besproken in het MVO-team. Op basis daarvan zijn een aantal potentiële onderwerpen geherformuleerd. Vervolgens zijn deze onderwerpen op significantie voor impact op mens, milieu en maatschappij gescoord door het MVO-team, waar ook een directievertegenwoordiger deel van uit maakte. Daarnaast is nagegaan door de organisatie bij welke onderwerpen de stakeholders belang hebben. De resulterende materialiteitsmatrix is akkoord bevonden door de directie. In juni 2026 is tijdens een workshop met het MVO-team en een extern adviseur de materialiteitsanalyse geëvalueerd, op basis van de huidige situatie van Sharp Electronics Benelux en onze context. De conclusie was dat er geen verandering is de selectie van materiële onderwerpen.
3-2	Lijst van materiële onderwerpen	Zie MVO het verslag, tabblad 'MVO beleid'.
3-3	Management van de materiële onderwerpen	De organisatie heeft alle materiële onderwerpen na identificatie verder bestudeerd. Een groot deel van deze onderwerpen waar het gaat om (potentiële) negatieve impact wordt door de organisatie al



SHARP GRI-INDEX

FY2025

geborgd door haar huidige bedrijfsvoering en maatregelen. Daarnaast zijn er kansen om (potentiële) positieve impact te vergroten en (potentiële) negatieve impact verder te verkleinen vastgesteld. De onderwerpen waren geprioriteerd om beleid op te voeren voor de periode FY2023-FY2025. Op basis van de evaluatie van de materialiteitsanalyse en het huidige beleid in juni 2026 is er een nieuw beleid opgesteld voor de periode FY2023-FY2027. Dit beleid en bijbehorend actieplan wordt ten minste jaarlijks geëvalueerd.

Enkele stakeholders die actief betrokken waren bij bepalen en/of uitvoeren van de genomen acties waren in FY2025: werknemers, Reprodex, klanten, onze dealers van multifunctionele printers, Sharp Electronics Europe, leasemaatschappijen van onze bedrijfswagens, Landschap Erfgoed Utrecht.

GRI 200: Economische Standaarden

Universele standaarden

201	Economische Prestaties	
201-1	Directe economische waarde gegenereerd en gedistribueerd	De financiële gegevens worden op Benelux-niveau gedeponneerd bij de KvK en zijn in België beschikbaar op het verkoopkantoor.
201-2	Financiële implicaties en andere risico's en mogelijkheden voor activiteiten van de organisatie als gevolg van klimaatverandering	Er zijn geen financiële risico's voor Sharp als gevolg van klimaatverandering in kaart gebracht.
201-3	Dekking van de verplichtingen in verband met het vastgestelde uitkeringenplan van de organisatie	Voor NL is het pensioenfonds PNO Media. Er wordt hierbij uitgegaan van middenloos. In België is er een groepsverzekering beschikbaar voor aanvulling na de pensioengerechtigde leeftijd. Daarnaast zijn er verzekeringen voor: *In Nederland: WGA-hiaat verzekering, WIA-excedentverzekering, ANW-hiaat verzekering, ziektekostenverzekering, collectieve ongevallenverzekering, overlijdensuitkering; *In België: hospitalisatieverzekering, collectieve ongevallenverzekering.
201-4	Significante financiële steun van een overheid	Geen.
202	Marktaanwezigheid	
202-1	De verhouding tussen het standaard aanvangssalaris en het lokale minimumloon, op geslacht	Laagste salaris in NL: € 2.809,08/maand voor een man en € 3.028,21/maand voor een vrouw. Minimumloon is € 2.633,22/maand. Dat is dus 7% resp. 15% boven het minimumloon. Laagste salaris in BE: € 3.066,30/maand voor een man en € 3.219,61/maand voor een vrouw. Minimumloon voor desbetreffende aantal jaren werkervaring: € 2.576,28/maand. Dat is dus 19% resp. 25% boven het minimumloon.
202-2	Aandeel van het topkader dat afkomstig is uit de lokale gemeenschap	2 Van de 3 directieleden komen uit de provincie Utrecht.



SHARP GRI-INDEX

FY2025

203	Indirecte Economische Effecten	
203-1	Investeringen in infrastructuur en ondersteuning in diensten	Totaal sponsorbedrag: € 18.157. Zie ook tabblad 'Onze omgeving', paragraaf sponsoring in het MVO jaarverslag.
203-2	Significante indirecte economische gevolgen	Er zijn dit jaar geen stagiaires geweest. We hebben wel weer in samenwerking met de organisatie jINC twee bliksemstages van een dagdeel voor een groep VMBO-studenten uit Utrecht-Zuid georganiseerd. Zie ook tabblad 'Onze omgeving' in het MVO jaarverslag.
204	Inkoopbeleid	
204-1	Deel van de uitgaven besteed aan lokaal gevestigde leveranciers	De producten die in de Benelux verkocht worden, zijn geproduceerd en geleverd door zusterbedrijven van Sharp in Japan en China. Andere inkopen zijn met name diensten door de gespecialiseerde transporteurs die landelijk werken. Facilitaire inkopen die gedaan worden, worden lokaal betrokken. Zie ook tabblad 'Onze omgeving' paragraaf leveranciers in het MVO jaarverslag.
205	Anti-Corruptie	
205-1	Activiteiten welke geanalyseerd zijn op corruptie gerelateerde risico's	Geen. Er wordt gerapporteerd over corruptie als dit geconstateerd wordt.
205-2	Communicatie en training in anti-corruptiebeleid en procedures	Het anti-corruptiebeleid is opgenomen in het 'Handvest voor verantwoord ondernemen' met een Europese uitwerking. Zie ook tabblad 'Onze mensen' paragraaf Interne gedragscode in het MVO jaarverslag. Bij de introductie van het handvest zijn medewerkers getraind vanuit Sharp Global.
205-3	Maatregelen die zijn getroffen naar aanleiding van gevallen van corruptie	Er zijn geen gevallen van corruptie vastgesteld.
206	Concurrentiebelemmerend Gedrag	
206-1	Rechtszaken vanwege concurrentiebelemmerend gedrag, anti-, kartel- en monopolistische praktijken	Geen. Onderwerp is opgenomen in het 'Handvest voor verantwoord ondernemen'.
207	Belasting	
207-1	Managementbenadering van belastingen	Sharp volgt de fiscale regelgeving zoals deze geldt in België en Nederland.
207-2	Fiscaal bestuur, controle en risicobeheer	Aansturing en controles vinden plaats op de volgende wijze: de maandelijkse aangiftes worden intern gecontroleerd, waarna betaling op basis van 4 ogen principe wordt uitgevoerd. Daarnaast worden de aangifte periodiek door onze accountant gecontroleerd, onder de International Finance Reporting Standards (IFRS).
207-3	Betrokkenheid van stakeholders en management met betrekking tot belastingen	Het management stuurt alle processen op hoofdlijnen aan, waaronder belasting betaling. Het eerste aanspreekpunt voor stakeholders ten aanzien van belasting betaling is de CFO.
207-4	Rapportage per land	Er wordt belasting betaald in Nederland en België, namens Sharp Electronics Benelux B.V.. De rapportage hierover is opgenomen in de financiële verslaglegging.



SHARP GRI-INDEX

FY2025

GRI 300: Milieu Standaarden

Universele standaarden

301	Materialen	
301-1	Totale hoeveelheid gebruikte materialen naar gewicht of volume	Er is 25.707 kg verpakkingsmateriaal en 8,9 liter aan serviceproducten gebruikt. Zie verder tabblad Milieu, paragraaf Circulariteit in het MVO jaarverslag.
301-2	Gebruikte materialen dat bestaat uit afval van externe bronnen	In FY2025 waren 3,5% van de verkochte multifunctionele printers die wij zelf in de markt hebben gezet NewLife units. In FY2024 was dat nog 2,5%. In totaal, dus met het percentage via onze partner Reprodex, komen we hiermee uit op 29,2% NewLife units in FY2025. In FY2024 was dit 39,5%. Van het verpakkingsmateriaal, bestond 84% uit recycle materiaal van externe bronnen. Dit was het segment papier en karton. In FY2024 was dit 79%. Verpakkingsmateriaal dat na gebruik eenvoudig te recyclen is, was 91% van het totaal. Dit was het segment, papier, karton en hout. In FY2024 was dit 87%. Zie ook tabblad Milieu, paragraaf Circulariteit in het MVO jaarverslag.
301-3	Verkochte producten waarvan de verpakking is ingezameld	Van alle multifunctionele printers en visual solutions die wij leveren wordt het verpakkingsmateriaal ingezameld en meegenomen. Zie ook tabblad Milieu, paragraaf Circulariteit in het MVO jaarverslag.
302	Energie	
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie	Er is 5.928 m3 gas gebruikt, 54.745 KWh elektriciteit voor gebouwen, 234.353 KWh elektriciteit voor bedrijfswagens, 38.901 liters benzine en 178 liter diesel voor bedrijfswagens. Daarnaast is er 6.346 km met privéauto's gereden voor zakelijk gebruik, 4.533 km met openbaar vervoer gereisd voor zakelijke gebruik en 37.972 km gevlogen. Zie voor bijbehorende CO2-emissies en vergelijking met voorgaande jaren tabblad Milieu, paragraaf CO2 Footprint van het MVO jaarverslag.
302-2	Energieverbruik buiten de organisatie	Als importeur van machines in de Benelux, die in het buitenland gemaakt worden, is transport relevant. Dit is nog niet per transporteur in kaart gebracht. In het actieplan is opgenomen dat in FY2026 nadere stappen gezet worden. Per multifunctionele printer, A3 formaat, heeft Sharp Electronics in FY2023 het energiegebruik in de waardeketen, van grondstof tot gebruik en hergebruik in kaart gebracht. In FY2025 zijn de A4 formaat printers gevolgd.
302-3	Energie intensiteit	N.v.t., er wordt hier geen kental aan gekoppeld.
302-4	Energie bespaard door besparingen en efficiëntieverbeteringen	Zie tabblad Milieu, paragrafen Klimaat van het MVO jaarverslag.



SHARP GRI-INDEX

FY2025

302-5	Reductie in energie-eisen/-behoeften van producten en diensten	Energieverbruik van producten is een belangrijk aandachtspunt bij, de interne, leveranciers van Sharp Electronics Benelux. Door Sharp Electronics corporation wordt gebruik gemaakt van milieuvriendelijke producten en fabrieken-concepten.
303	Water en Afvalwater	
303-1	Interactie met water als gedeelde bron	Het waterverbruik in alle drie de kantoren is alleen voor sanitaire doeleinden.
303-2	Management van de impact van waterafvoer	Water wordt afgevoerd via de reguliere riolering. Dit wordt zowel in Nederland als België gezuiverd en gecontroleerd op kwaliteit voordat het afvloeit; en heeft geen bijzondere impact op het milieu.
303-3	Wateronttrekking	Houten (Nederland): 13 m3. Utrecht (Nederland) en Mechelen (België): onbekend. Er wordt een standaardbedrag per jaar betaald via de service van de verhuurder van deze kantoorpanden. In Nederland en België is het water dat onttrokken wordt grondwater of rivierwater, dat via waterproductiebedrijven wordt geleverd. Via nationale reguleringen wordt ervoor zorg gedragen dat dit geen impact heeft op het milieu.
303-4	Waterafvoer	Dit is gelijk aan de wateronttrekking.
303-5	Waterverbruik	Dit is gelijk aan de wateronttrekking.
101	Biodiversiteit (v.m. 304)	
101-1	Beleid om biodiversiteitsverlies te stoppen en terug te draaien	Er is geen beleid op het gebied van biodiversiteit. Wel is er een commitment vanuit Sharp Electronics Corporate: 'Actief deelnemen aan activiteiten voor milieubescherming, zowel in Japan als in het buitenland, met als doel de '30by30'-doelstelling wereldwijd te realiseren. ' ('De 30by30-doelstelling, die werd toegezegd tijdens de G7-top van 2021, is om het verlies aan biodiversiteit te stoppen en om te keren ("natuurpositief") tegen 2030, met als doel meer dan 30% van de land- en zeegebieden van het land effectief te beschermen als gezonde ecosystemen'). Deze is gepubliceerd op de website van Sharp Electronics Corporate (https://global.sharp/corporate/eco/environment/biodiversity/).
101-2	Management van biodiversiteitsimpacts	Door Sharp Electronics Benelux zijn hun negatieve impacts van printactiviteiten en vliegen gecompenseerd, evenals printactiviteiten van klanten die daarvoor hebben gekozen, door het planten van bomen. Zie het MVO jaarverslag, tabblad 'Onze omgeving', paragraaf 'Partners voor CO2-compensatie'. Vanuit Sharp Electronics Corporate is er de volgende managementaanpak: Leveranciers worden initieel en jaarlijks beoordeeld waarbij ten aanzien van biodiversiteit het volgende wordt gehanteerd: 'Zij moeten een beleid hebben op het gebied van biodiversiteit en acties uitvoeren in het kader van dit beleid. Daarnaast dient de uitstoot en lozing van verontreinigende stoffen en de productie van afval te worden geminimaliseerd of geëlimineerd bij de bron of door maatregelen. Het gebruik van natuurlijke hulpbronnen, waaronder water, fossiele brandstoffen,



SHARP GRI-INDEX

FY2025

		mineralen en producten van oerbossen, moet worden behouden door maatregelen zoals het aanpassen van productie-, onderhouds- en facilitaire processen, materiaalvervanging, hergebruik, behoud, recycling, of andere middelen.' (Zie: https://global.sharp/corporate/eco/supplier/g_procure/). Voor de komende jaren wordt het volgende ingezet door Sharp Electronics Corporate: 'Sharp neemt sinds boekjaar 2024 deel aan het Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) Forum en bereidt zich voor op het publiceren van informatie op basis van het TNFD-raamwerk. Sharp participeert ook in de Biodiversiteitswerkgroep van het Environmental Strategy Liaison Committee, opgericht door de vier belangrijkste brancheverenigingen van de Japanse elektrische en elektronische industrie. Sharp gebruikt hierbij (.../een methode) ontwikkeld door de werkgroep, om de LEAP-aanpak (...) op haar vestigingen te implementeren. In de toekomst zal Sharp de reikwijdte van de LEAP-aanpak uitbreiden naar haar toeleveringsketen, de belangrijkste afhankelijkheden en effecten van haar bedrijfsactiviteiten in kaart brengen en specifieke acties overwegen om natuurpositieve duurzaamheid te bereiken.' (Zie: https://global.sharp/corporate/eco/environment/biodiversity/).
101-3	Toegang en het delen van voordelen	Leveranciers van Sharp die grondstoffen leveren worden beoordeeld. Hierin is niet opgenomen hoe wordt voldaan aan regelgeving en maatregelen voor toegang en het delen van voordelen met betrekking tot genetische bronnen en traditionele kennis. Onze sector, elektronica, heeft hier ook niet direct mee te maken.
101-4	Identificatie van biodiversiteitsimpacts	Nog onbekend. Sharp Electronics Corporate zal dit in de toekomst nagaan, met behulp van de LEAP-aanpak van de TNFD.
101-5	Locaties met biodiversiteitsimpacts	Nog onbekend. Sharp Electronics Corporate zal dit in de toekomst nagaan, met behulp van de LEAP-aanpak van de TNFD.
101-6	Directe oorzaken van biodiversiteitsverlies	Nog onbekend. Sharp Electronics Corporate zal dit in de toekomst nagaan, met behulp van de LEAP-aanpak van de TNFD.
101-7	Verandering in de staat van biodiversiteit	Nog onbekend. Sharp Electronics Corporate zal dit in de toekomst nagaan, met behulp van de LEAP-aanpak van de TNFD.
101-8	Ecosysteemdiensten	Nog onbekend. Sharp Electronics Corporate zal dit in de toekomst nagaan, met behulp van de LEAP-aanpak van de TNFD.
305	Emissies	
305-1	Directe broeikasgas emissies (scope 1)	Zie tabblad Milieu, paragraaf CO2 Footprint van het MVO jaarverslag. Zie ook 302-1
305-2	Indirecte broeikasgas emissies uit energie (scope 2)	Zie tabblad Milieu, paragraaf CO2 Footprint van het MVO jaarverslag. Zie ook 302-1.
305-3	Andere relevante indirecte emissies van broeikasgassen (scope 3)	Zie 302-2



SHARP GRI-INDEX

FY2025

305-4	Broeikasgasemissie intensiteit	N.v.t., er is geen kental aan gekoppeld.
305-5	Initiatieven ter verlaging van de emissie van broeikasgassen en gerealiseerde verlaging	Zie tabblad Milieu, paragrafen Klimaat en CO2 Footprint van het MVO jaarverslag.
305-6	Emissie van ozonafbrekende stoffen	N.v.t
305-7	NO _x , SO _x en andere significante luchtmissies	N.v.t. Geen specifieke hoge uitstoot. Reguliere CO2, NO _x , SO _x en fijnstof bij vervoer en voor verwarming van de gebouwen.
306	Afval	
306-1	Afvalproductie en significante impact	Er kwam 14.640 kg afval vrij bij onze vestiging in Houten. Het % herbruikbaar en recyclebaar hiervan was 37% (papier, karton, elektronisch afval (chips uit toners) en non-ferro afval (beeldschermen)). Niet-herbruikbaar of recyclebaar (restafval en klein chemisch afval) vormden de overige 63%. Het klein chemisch afval (KCA) was 854 kg (dit zijn resten van serviceproducten die afgevoerd worden via de werkplaats). Dit was 6% van de totale hoeveelheid afval. Het afval bestaat deels uit verpakkingsmateriaal, oude beeldschermen, resten van serviceproducten en oude toners die wij mee terug nemen van klanten. Dit wordt afgevoerd via een erkende afvalverwerker. Bij klanten komt ook non-ferro afval en elektronisch afval vrij (oude beeldschermen en chips uit toners), als deze niet door ons mee retour genomen wordt. Zie ook het MVO jaarverslag, paragraaf Circulariteit.
306-2	Management van afval gerelateerde milieu-impact	Afval uit Houten (Nederland) wordt gemonitord via rapportages van onze afvalverwerker. Afval dat afgevoerd wordt uit onze kantoren in Utrecht (Nederland) en Mechelen (België) wordt niet door ons gemonitord. Het wordt wel in aparte bakken gedeponeerd. Er wordt een standaardbedrag per jaar betaald voor deze service van de verhuurder van deze panden. Het gaat hierbij om regulier kantoorafval. Er wordt ingezet op verlenging van levensduur van printers op diverse manieren, om afval in de keten te verminderen. Leveranciers en de partner met wie wij samenwerken om machines een 2^e of 3^e leven te bieden (Reprodex) zijn ISO 14001 gecertificeerd en voldoen aan de internationale wetgeving voor elektronische materialen (Waste Electrical and Electronic Equipment recycling (WEEE)). Zie ook tabblad Milieu, paragraaf Circulariteit van het MVO jaarverslag.
306-3	Afvalproductie (ton)	Zie 306-1 en 306-2 (aldaar in kg vermeld).
306-4	Afval onthouden van afvalverwerking	Verpakkingsmateriaal van leveranciers worden opnieuw gebruikt.
306-5	Afval voor afvalverwerking	Papier, karton elektronisch afval en non-ferro afval (beeldschermen en chips) worden gerecycled. Restafval en KCA wordt verbrand. Zie ook 306-1.
307	Keten Beoordeling op Milieuspecten	
307-1	Nieuwe leveranciers/onderdelen van de keten die zijn	Zie tabblad Onze omgeving, paragraaf Leveranciers in het MVO jaarverslag.



SHARP GRI-INDEX

FY2025

	beoordeeld aan de hand van milieucriteria	
307-2	Significante actuele en potentiële negatieve milieu-impacts in de keten	Zie tabblad Onze omgeving, paragraaf Leveranciers; en tabblad Milieu, paragrafen Circulariteit en Onze producten: groen geproduceerd in het MVO jaarverslag.

GRI 400: Sociale Standaarden

Universele standaarden

401	Werkgelegenheid	
401-1	Nieuw personeel en personeelsverloop	In FY2025 zijn er 12 nieuwe medewerkers in dienst getreden en 10 hebben afscheid genomen. Zie tabblad Onze mensen, paragraaf Personeelsontwikkeling in het MVO jaarverslag voor het totaal aantal personeelsleden en de opbouw in de periode FY2022-FY2025.
401-2	Uitkeringen aan voltijdmedewerkers die niet beschikbaar zijn voor deeltijdmedewerkers	Geen. Regelingen worden naar rato toegepast.
401-3	Ouderschapsverlof	Alle werknemers hebben recht op ouderschapsverlof, volgens wettelijke regels. In de verslagperiode zijn er geen medewerkers geweest die ouderschapsverlof hebben opgenomen of terugkwamen na ouderschapsverlof.
402	Verhouding Werkgever-Werknemer	
402-1	Minimale opzegtermijn(en) in verband met operationele veranderingen	Volgens wettelijke regelingen. In de Cao's wordt die niet nader gespecificeerd.
403	Gezondheid en Veiligheid	
403-1	Gezondheid- en veiligheidssysteem	Het management is verantwoordelijk voor gezondheid en veiligheid van de medewerkers. Deeltaken zijn gedelegeerd naar een preventiemedewerker, vertrouwenspersonen, BHV-ers (Nederland) en aangeduid persoon (België). Daarbij wordt minimaal jaarlijks de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en bijbehorend plan van aanpak geüpdatet door de preventiemedewerker, en een keer per twee jaar een Medewerkerstevredenheidonderzoek (MTO) uitgevoerd - aangestuurd vanuit het Europese hoofdkantoor. Bovendien wordt een keer per twee jaar een Preventief Medisch Onderzoek (PMO) op vrijwillige basis aangeboden aan alle werknemers. Daarnaast wordt er gebruik gemaakt van een externe Arbodienst (Nederland) en een externe preventieadviseur psychosociale aspecten (België). Het gezondheid- en veiligheidssysteem is niet gecertificeerd.



SHARP GRI-INDEX

FY2025

403-2	Identificatie van gevaren, risicobeoordeling en incidentenonderzoek	Hiervoor wordt preventief de RI&E, het MTO en PMO ingezet. Daarnaast zijn alle engineers volgens de Veiligheidschecklist Aannemers (VCA) gecertificeerd. Als er zich incidenten voordoen, worden die aan de leidinggevende en aan de preventiemedewerker gemeld. Zij doen nader onderzoek om de oorzaak te achterhalen en zo mogelijk incidenten in de toekomst te voorkomen.
403-3	Dienstverlening met betrekking tot veiligheid en gezondheid	In Nederland wordt gebruik gemaakt van de diensten van een Arbodienst, in België van het reguliere gezondheidssysteem van artsen.
403-4	Werknemersparticipatie, overleg en communicatie over gezondheid en veiligheid	Gezondheid en veiligheid kunnen besproken worden in de reguliere team overleggen en in Nederland ook in de ondernemingsraad.
403-5	Training van medewerkers over gezondheid en veiligheid	In het verslagjaar zijn er herhalingstrainingen voor BHV gevolgd, door de drie BHV-ers in Nederland en de aangeduide persoon in België. Nieuwe field engineers worden geïnstrueerd hoe te tillen en hoe hun stoel in te stellen. Voor alle field engineers is een ergotherapeut beschikbaar. Kantoorpersoneel ontvangen een instructie over instellen van de kantoorwerkplek.
403-6	Bevordering van de gezondheid van werknemers	Er is een beleid voor duurzame inzetbaarheid, waarvan het vitaliteitsbeleid een onderdeel is. Zie verder tabblad Onze mensen, paragraaf Gezondheid en vitaliteit in het MVO jaarverslag.
403-7	Preventie en beperking van de gevolgen voor gezondheid en veiligheid op het werk die rechtstreeks verband houden met zakelijke relaties	Onze field engineers werken op locatie bij klanten en zij zijn allen VCA gecertificeerd. Zie ook 403-2.
403-8	Werknemers die onder een managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk vallen	Alle medewerkers.
403-9	Werk gerelateerde ongevallen	Geen.
403-10	Werk gerelateerde slechte gezondheid	Er heeft ziekteverzuim plaats gevonden. Zie tabblad Onze mensen, paragraaf Gezondheid en vitaliteit in het MVO jaarverslag.
404	Opleiding en Onderwijs	
404-1	Gemiddeld aantal uren dat een werknemer per jaar besteedt aan opleidingen	De uitgaven aan opleidingen waren in FY2025: € 45.776. Daarnaast zijn er twee online platforms beschikbaar met cursussen voor alle medewerkers, en de Sharp Academy voor product gerelateerde kennis voor onze sales medewerkers. Het aantal uren wordt niet geregistreerd. Zie ook tabblad Onze mensen, paragraaf Opleiding en organisatieontwikkeling in het MVO jaarverslag.
404-2	Programma's voor het verbeteren van de vaardigheden van werknemers en programma's voor hulp het afronden van de loopbaan	Zie tabblad Onze mensen, paragraaf Opleiding en organisatieontwikkeling in het MVO jaarverslag.
404-3	Percentage medewerkers dat regelmatig wordt ingelicht omtrent prestatie- en loopbaanontwikkeling	Er wordt nadruk gelegd op competentie management en het koppelen van afdelingsdoelstellingen aan persoonlijke doelstellingen. Zie tabblad Onze mensen, paragraaf Opleiding en organisatieontwikkeling in het MVO jaarverslag.



SHARP GRI-INDEX

FY2025

405	Diversiteit en Gelijke Kansen	
405-1	Samenstelling van bestuurslichamen en onderverdeling van medewerkers	Het bestuur bestaat uit 2 mannen, de directie uit 3 mannen, en het MT uit 1 vrouw en 5 mannen. Over het totale personeelsbestand zijn er 10 vrouwen en 64 mannen (13,3%: 86,5%) werkzaam bij Sharp Electronics Benelux. Zie tabblad Onze mensen, paragraaf Personeelsontwikkeling in het MVO jaarverslag.
405-2	Verhouding tussen basissalarissen van mannen en vrouwen	Werkervaring is het criterium. Er wordt geen onderscheid tussen mannen en vrouwen gemaakt.
406	Verbod op Discriminatie	
406-1	Aantal gevallen van discriminatie en de getroffen maatregelen	Geen.
407	Vrijheid van Vereniging en Collectieve Arbeidsonderhandelingen	
407-1	Recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen bij eigen activiteiten en leveranciers	Er is een ondernemingsraad in Nederland. Daarnaast is er een ondernemingsraad op Europees niveau. Ten aanzien van waarborgen van dit onderwerp in de keten is er Code of Conduct beschikbaar. Zie ook tabblad Onze omgeving, paragraaf leveranciers van het MVO jaarverslag.
408	Kinderarbeid	
408-1	Activiteiten en leveranciers waarvan is vastgesteld dat er een aanzienlijk risico is van kinderarbeid	Geen. Ten aanzien van waarborgen van dit onderwerp in de keten is er Code of Conduct beschikbaar. Zie ook tabblad Onze mensen, paragraaf Interne gedragscode en tabblad Onze omgeving, paragraaf leveranciers van het MVO jaarverslag.
409	Gedwongen of Verplichte Arbeid	
409-1	Activiteiten en leveranciers waarvan is vastgesteld dat er een aanzienlijk risico is van gedwongen of verplichte arbeid	Geen. Ten aanzien van waarborgen van dit onderwerp in de keten is er Code of Conduct beschikbaar. Zie ook tabblad Onze mensen, paragraaf Interne gedragscode en tabblad Onze omgeving, paragraaf leveranciers van het MVO jaarverslag.
410	Veiligheidsbeleid	
410-1	Beveiligingspersoneel dat is opgeleid in mensenrechtenbeleid of -procedures	N.v.t.
411	Rechten van Inheemse Bevolking	
411-1	Overtreding van de rechten van de inheemse bevolking	Geen.
412	Beoordeling Mensenrechten	
412-1	Activiteiten die onderhevig zijn geweest aan een beoordeling op mensenrechten en effectbeoordeling	De grondstoffen van onze producten voldoen aan een beoordeling op het gebied van mensenrechten. Dit is een onderdeel van onze interne en externe Code of Conducts. Zie ook 409-1.
412-2	Personeelstraining over beleid en procedures betreft mensenrechten	In het verslagjaar geen bij Sharp Electronics Benelux.
412-3	Aanmerkelijke investeringsovereenkomsten	In het verslagjaar geen bij Sharp Electronics Benelux.



SHARP GRI-INDEX

FY2025

	waarin clauses over mensenrechten zijn opgenomen of waar de naleving van de mensenrechten is getoetst	
413	Gemeenschap	
413-1	Activiteiten betreft betrokkenheid van de lokale gemeenschap, effectbeoordelingen en ontwikkelingsprogramma's	Zie tabblad Onze omgeving, paragraaf Sponsoring in het MVO jaarverslag.
413-2	Activiteiten met significante actuele of potentiële negatieve gevolgen voor lokale gemeenschappen	Bij Sharp Electronics Benelux: geen. Daarnaast wordt dit door alle Sharp bedrijven in de keten gewaarborgd.
414	Ketenbeoordeling op Mensenrechten en Gemeenschap	
414-1	Nieuwe leveranciers/onderdelen van de keten die zijn beoordeeld op het gebied van mensenrechten en gemeenschap	Bij Sharp Electronics Benelux: geen. In de keten wordt dit door de Sharp bedrijven gewaarborgd. Hiervoor wordt een Supplier Code of Conduct gebruikt.
414-2	Significante actuele en potentiële negatieve gevolgen in de keten aangaande mensenrechten en gemeenschap, inclusief genomen maatregelen	Voor zover bekend geen.
415	Publiek Beleid	
415-1	Politieke bijdrage	Geen.
416	Gezondheid en Veiligheid van Consumenten	
416-1	Beoordeling van gezondheids- en veiligheidsrisico's van product- en dienstcategorieën	100%. Alle producten worden beoordeeld op gezondheid en veiligheid voor consumenten. Zie tabblad Onze omgeving in het MVO jaarverslag.
416-2	Incidenten van niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreffende gezondheids- en veiligheidsrisico's van product- en dienstcategorieën	Geen.
417	Marketing en Labelen/Etiketteren	
417-1	Informatieplichten voor producten en diensten	Bij onze producten worden milieu- en veiligheidsinformatiebladen beschikbaar gesteld.
417-2	Niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreft informatieplicht rondom producten en diensten	Geen.
417-3	Niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreft marketingcommunicatie	Geen.



SHARP GRI-INDEX

FY2025

418	Privacy van Klanten	
418-1	Klachten over inbreuken op de privacy van klanten en het kwijtraken van klantgegevens	Geen. Sharp Benelux is gecertificeerd voor informatieveiligheid ISO 27001. Het is ook een onderwerp in de interne MVO gedragscode.

